

# 学位授权点建设年度报告

(2022 年)

学位授予单位	名称 甘肃农业大学
	代码 10733
授权学科 (类别)	名称 林学
	代码 0907
授权级别	<input checked="" type="checkbox"/> 博士
	<input type="checkbox"/> 硕士

2022 年 12 月

# 目 录

一、学位授权点基本情况 .....	- 1 -
(一) 目标与标准 .....	- 1 -
(二) 基本条件 .....	- 3 -
(三) 人才培养 .....	- 8 -
(四) 质量监控 .....	- 11 -
二、工作特色与成效 .....	- 13 -
三、学位点建设存在的问题 .....	- 15 -
四、改进措施 .....	- 15 -

## 一、学位授权点基本情况

甘肃农业大学是农业部与甘肃省人民政府共建高校、甘肃省重点建设大学、教育部本科教学工作水平评估优秀高校、中西部高校基础能力建设工程建设高校、国家首批卓越农林人才教育培养计划改革试点高校、国家重点建设的中西部百所高校之一。是我国高校中首批学士、硕士学位授予单位，第二批博士学位授予单位。甘肃农业大学林学学科前身是始建于1958年的林学系，1985年获批“森林经理学”硕士学位授权点，2000年获批“水土保持与荒漠化防治”和“野生动植物保护与利用”硕士学位授权点，2002年获批“林木遗传育种硕士”学位授权点，2006年获批“水土保持与荒漠化防治”二级学科博士学位授权点，2014年增设“林业”专业学位硕士点。林学学科2009年评为甘肃省重点学科，2011年和2018年分别获批“林学一级学科硕士学位授权点”和“林学一级学科博士学位授权点”。

目前，学科依托有林学、水土保持与荒漠化防治、园林和风景园林4个本科专业。其中，林学专业为国家级一流本科专业，水土保持与荒漠化防治为国家级特色专业和国家级一流本科专业。经过60余年的发展，学位点已形成了“本科-硕士-博士”教育为一体的多层次林业高级人才培养基地，逐步建成了极具甘肃特色的研究领域和学科体系。

### （一）目标与标准

#### 1. 培养目标

林学一级学科博士学位授权点培养具有坚定理想信念、高尚

思想道德、严谨治学态度、求实创新精神，具备系统深入的林学学科基本知识和坚实宽广的基础理论，了解本学科国内外研究动态、前沿问题和发展趋势，掌握较强科学研究能力、专业写作水平，能够胜任高等院校、科研机构、政府机关和企事业单位与专业相关教学、科研、管理等工作的高层次专业技术人才。

具体培养要求如下：

（1）掌握毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想等基本理论，认真贯彻党的基本理论基本路线基本方略，热爱祖国、遵纪守法、团结协作、品行端正，具有强烈事业心和责任感，努力践行社会主义核心价值观，树立为实现中华民族伟大复兴的中国梦和建设社会主义现代化强国不懈奋斗的思想。

（2）掌握林学学科某一领域的基础理论和基本知识，熟悉了解国内外研究现状、发展趋势和前沿动态；具有较强的分析和解决实际问题的能力，在理论和技术研究等方面有新见解；较为熟练的掌握一门外语，能阅读本专业的外文资料。

（3）掌握本学科某一领域的试验设计方法、试验技术及数据处理手段；具有一定的洞察力和获取知识的能力；具有较强的技术开发、技术实验等实践能力；具有独立进行科学研究和承担本学科领域技术工作，开辟新领域进行创新研究的能力；具有较强计算机应用能力；遵守学术规范与学术诚信。

（4）完成的学位论文具有较高的学术价值。

## 2. 学位标准

博士标准：（1）博士研究生完成规定的培养环节，在科学或专门技术上做出创造性成果，发表符合学校要求的研究论文，通过博士学位论文答辩，经审核准予毕业，符合我校博士学位授予条件者，授予博士学位；（2）硕博连读研究生以本人为第一作者、以甘肃农业大学林学院为第一单位发表与学位论文相关的 SCI 论文（影响因子  $IF \geq 2$ ）1 篇，方可申请论文答辩。其它博士研究生发表与学位论文相关的 SCI 论文（影响因子  $IF \geq 1$ ）1 篇或 EI 论文 2 篇。如果影响因子低于 1，需在《甘肃农业大学适用于博士研究生及其指导教师发表学术论文的国内刊物认定原则和目录》所列期刊发表与学位论文相关的学术论文至少 1 篇，在校期间未受过记过及以上处分，方可申请学位论文答辩。

硕士标准：（1）硕士研究生完成规定的培养环节，在科学或专门技术上做出原创性成果，发表符合学校要求的研究论文，通过硕士学位论文答辩，经审核准予毕业，符合我校硕士学位授予条件者，授予硕士学位；（2）全日制学术型硕士研究生和同等学力申请硕士学位人员在 SCD 或者 CSCD（核心库）收录期刊发表与学位论文相关的学术论文至少 1 篇；全日制和非全日制专业学位硕士研究生在 SCD 或者 CSCD（核心库或扩展库）学术刊物发表与学位论文相关的学术论文 1 篇，或者本人排名前二申报专利 1 项并获授权，方可申请学位论文答辩。

## （二）基本条件

### 1. 培养方向

以林学的基本理论为指导，以林木遗传育种、水土保持与荒

漠化防治、森林培育、森林经理等二级学科课程体系为基础，运用野外调查与试验、人工模拟与室内实验等方法，有针对性地对区域生态环境进行有效控制与治理，在治沙抗旱灌木种质资源保护与利用、区域水土保持与荒漠化防治、特色经济林树种和典型乡土灌木树种培育、西北寒旱区园林植物资源育种，以及繁育与栽培等方面进行研究，不断满足我国生态安全保障和促进国民经济发展与社会进步的需要。主要研究专业有：

### （1）林木遗传育种

以研究林木遗传与变异基本规律和性状形成机理为基础，不断开展林木新品种选育技术方面的研究；在种质资源收集、评价与利用及良种高效快繁等方面进行深入系统地研究，充分发掘乡土树种的种质特色、特性，选育适应于西北地区生长的优良树种，为区域优质林木种质资源保护与利用提供科技支撑。

### （2）水土保持与荒漠化防治

针对甘肃三大高原交汇区景观类型多样、抗旱种质资源丰富、水土流失和荒漠化危害严重等特点，开展寒旱区水土资源监测、高效利用与保护、土壤侵蚀机理与恢复措施、荒漠化生态学过程及综合治理技术与工程措施等方面的研究工作，为区域生态环境保护提供理论支撑与实践措施供给。

### （3）森林培育

以西北主要造林树种、特色经济林树种和典型乡土灌木树种为主要研究对象，系统开展其对光、温、水、肥、气及其极端环境的响应和适应性规律等方面的研究。从细胞生物学和转录组学、

蛋白组学及代谢组学等方面，研究林木的抗逆分子生理，揭示林木不同生长发育阶段适应环境和产量形成的生理生化基础及分子机理，建立在极端环境条件下林木培育的应激反应技术体系；系统开展林业有害生物综合防治技术研究，挖掘生物防治和植物应答机理，揭示林木生物调控的生理生化基础及分子机理，构建优良的林木-微生物共生体系，为林木丰产及抗逆培育技术措施的制定提供理论基础。

#### （4）森林经理

围绕林木生长与预估、森林资源监测与评价、森林可持续经营理论与技术、森林火烧迹地植被经营等研究领域，以温带和亚热带森林资源为对象，森林生态站野外长期定位监测为基础，结合“3S”等技术，系统开展森林资源和环境一体化综合监测理论与技术、树木生长的评估与模拟、森林生态环境与生物多样性评价、火烧迹地林分结构优化调整等方面研究。

## 2. 师资队伍

学科点现有专任教师 54 名，其中正高级职称教师 14 名、副高级职称教师 23 名、中级职称教师 12 名，有博士生导师 14 名、硕士生导师 13 名。现有博士研究生 44 名、硕士研究生 224 名，专任教师生师比为 4.96:1，研究生导师生师比为 9.93:1。

教师荣获国家百千万人才工程人选、国家有突出贡献的中青年专家、全国林业专业学位研究生教育指导委员会委员、教育部高等学校教学指导委员会委员、甘肃省领军人才、甘肃省跨世纪学术技术带头人，甘肃省“333”科技人才工程人选，甘肃省教学

名师等荣誉。

### 3. 科学研究

学科点获批国家级、省部级科研项目 30 项，累计科研经费 792.25 万元。发表高水平论文 108 篇。为提高研究生从事科研工作的积极性，学院每年评选出 3 位博士研究生和 2 位硕士研究生申报“甘肃省优秀研究生‘创新之星’项目”。学科点按照林木遗传育种、水土保持与荒漠化防治、森林培育、森林经理 4 个二级学科方向，不断凝练研究方向，在抗旱灌木种质资源保护与利用、水土流失和土地沙化防治及治理、自然保护区生物多样性监测与保护、大地景观规划与生态修复等方面形成了鲜明的特色和优势。

### 4. 平台支撑

学科点建成 2 个省级工程中心、1 个省级实验示范中心（下设 19 个功能实验室，1 个人工气候室，2 个标本室）和 1 个国家级研究生联合培养基地、1 个国家级野外生态定位观测站。学院现有 3 个校内实训园，与甘肃省治沙研究所建立了省级“研究生培养示范基地”。与祁连山国家级自然保护区、兴隆山国家级自然保护区、甘肃白龙江林业管理局、甘肃省祁连山水源涵养林研究院、徐家山国家森林公园、定西市水土保持科学研究所、张掖丹霞口文旅小镇等实践教学基地 25 个。

### 5. 奖助体系

学院按照《甘肃农业大学博士研究生国家奖学金评审实施细则》、《甘肃农业大学研究生奖助学金管理及实施办法》、《甘肃农业大学林学院研究生国家奖学金及学业奖学金评审实施细则》要

求，建立了国家奖学金、学业奖学金、国家助学金和“三助”（助研、助管、助教）津贴等为一体的研究生奖助学金体系。国家奖学金按照学校分配名额参评；学业奖学金分为3档，覆盖率为80%；国家助学金博士研究生每年1.3万元，硕士研究生每年0.6万元，全日制研究生100%覆盖。合计发放奖助学金230.3万元。

## 6. 管理服务

学校学院建立了完善的研究生管理服务育人领导体制、工作机制和制度体系，构建了校党委统揽全局、行政协调抓总、学院具体落实的领导体制和校党委研工部（研究生院）牵头抓总、学院主抓抓管、分管领导具体负责、导师责任明确的工作机制，形成了管理育人、服务育人齐抓共管的良好格局。将研究生日常管理融入课堂、融入实验、融入实践、融入科研，延伸到宿舍管理、第二课堂、社会实践等环节，构建了系统的管理服务育人工作体系。

学院1名副院长具体负责研究的教育管理工作，设有研究生工作办公室，配备1名专职研究生工作秘书、1名研究生辅导员和1名研究生班主任。学院研究生会和研究生团委机构健全、制度完善、运行规范。学校制定了《甘肃农业大学优秀博士学位论文培育暂行办法》《甘肃农业大学博士研究生出国合作研究暂行办法（试行）》《甘肃农业大学研究生国际学术交流基金资助办法（试行）》等办法。学院制定了《甘肃农业大学林学院研究生日常管理办法》、《甘肃农业大学林学院研究生指导教师工作办法》、《甘肃农业大学林学院研究生国家奖学金及学业奖学金评审实施细则》

等系列文件。

### **（三）人才培养**

#### **1. 思想政治教育**

制定并遵照《林学院党委 2022 年工作计划》等，细化安排党支部组织生活和党委中心组理论学习。全年召开党委理论学习中心组学习（扩大）会议 11 次，召开各类专题学习会 7 次，学习习近平总书记重要讲话等 38 篇、有关文件精神 20 个（项）。制定和修订完善了《林学院管理岗位干部考核办法》等 10 个规章制度，全年召开党委会会议 8 次，全年召开党建工作等各类专题会、推进会、培训会 10 次。持续推进巡视巡察反馈问题整改落实，开展清查整治突出问题 and 规范党务工作“回头看”等工作。在学校党委大力支持下，学院党委获批省委教育工委高校党建工作“标杆院系”创建单位。各党支部开展各类主题党日学习实践活动 14 次，在“甘肃党建”100%完成了组织生活。

#### **2. 师德师风建设**

学院把师德师风建设摆在办学育人的首要位置，认真贯彻落实现任习近平总书记对高校教师的系列重要讲话精神，按照有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心“四有”好老师标准，不断加强教师队伍思想道德建设。依据《甘肃农业大学关于建立健全师德建设长效机制的实施办法》，制定了《甘肃农业大学林学院教师思想政治和师德师风考评办法》《林学院青年教师导师制暂行规定》等，成立了教师思想政治和师德师风考核工作小组，形成学院党委政治审查、行政班子各负其责、教学科研团队和各系

主任分工负责、全院师生人人参与的师德师风建设工作体制，全面落实高校教师师德“红七条”，以良好的师德师风推动各项工作任务落实。

### 3. 招生选拔

2022年，本学位点按照学校研究生招生选拔相关文件，招收博士研究生14名（含留学生1名）。通过高招通平台完成2023年硕博研究生招生宣传工作；全年完成毕业答辩并授予博士学位9名（其中留学生1名）。制定和实施了《招收研究生复试工作办法》、《硕博连读研究生选拔办法实施细则》和《申请-考核制选拔博士生实施细则》等制度，成立招生工作小组，设立第一责任人，招考各环节实行实时录像，成绩与录取及时公示，严谨细实做好研究生考试招生工作，确保公开、公平、公正。

### 4. 课程教学

学位点建立了由学位课、选修课、培养环节三部分构成的博士研究生培养课程体系。其中学位课由公共学位课、学科学位课两个模块构成，选修课由公共选修课、学科选修课、其他选修课三个模块构成，培养环节由制定个人培养计划、中期考核、文献综述与开题、学术活动、学科Seminar、论文中期检查、答辩等七个环节构成。学科点现开设博士研究生必修课程（即学位课）6门，总计216学时、12学分；选修课24门，总计432学时、24学分。开设硕士研究生必修课程（即学位课）7门，总计234学时、7学分；选修课23门，总计828学时、46学分。学科点新增1项课程思政示范项目。

## 5. 导师管理

为了深入贯彻落实全国研究生教育会议精神，加强研究生指导教师队伍管理，规范研究生指导教师的聘任、招生和考核，学校学院制定修订了《甘肃农业大学研究生指导教师遴选办法》《甘肃农业大学研究生指导教师管理办法》和《甘肃农业大学林学院研究生指导教师管理办法》等。本专业学位授权点严格依照学校学院制定的相关规定进行校内外导师遴选、聘用、考核与管理。在导师遴选、聘用和考核中严把师德师风审核关，明确师德师风失范行为，实行“一票否决制”。此外，结合校立基金和院设基金，鼓励指导教师开展国内外访学、参加学术交流，定期开展师德师风培训，提升导师指导能力和素质水平，落实导师育人主体责任。引导校内教师深入产业一线，了解产业需求，熟悉产业环节，掌握最新技术信息，建立产教融合的“双师型”实践能力指导提升体系。

本专业学位授权点现有指导老师 36 人，其中校内导师人数 27 人，校外导师人数 9 人。依据专业学位特点和培养方向组建导师团队，强化团队指导优势，融合校外导师的实践指导作用，充分发挥校内外导师的互补性，拓宽指导宽度与深度，不断提升研究生培养质量和水平。

## 6. 学术训练和实习实践

学校制定了《甘肃农业大学优秀博士学位论文培育暂行办法》《甘肃农业大学博士研究生出国合作研究暂行办法（试行）》《甘肃农业大学研究生国际学术交流基金资助办法（试行）》等。学院

制定了《甘肃农业大学林学院学术交流管理制度（试行）》等。通过校院两级制定相关制度，保障研究生开展学术交流。

学科点以课题组和导师小组为基本单位，通过研究生深度参与导师或课题组的科研项目，或以科研项目为论文选题，加强对学生的学术训练，培养科研能力、科学素养、科学精神。目前，本学位点研究生多次获得甘肃省教育厅“创新之星”项目和甘肃农业大学优秀博士学位论文培育项目资助。

#### **（四）质量监控**

##### **1. 质量保证**

为进一步监控课程教学质量，学校学院建立了完善的课堂教学质量监控体系，成立了由学校教学质量监督处为主导、教学督导为主体的教学质量监控工作队伍，形成了学校领导、机关部门、学院领导、教学督导四级听课制度。制定了完善的教学质量评价机制，对研究生教学开展教学督导、教学检查，从课堂教学、课程考试、试卷检查和实践教学各环节进行检查，确保严格执行教学计划。同时，学院制定颁发了《甘肃农业大学林学院研究生中期考核工作规定（修订）》和《甘肃农业大学林学院研究生中期筛选及分流淘汰办法》等规定，保证课程教学质量，规范课程教学的管理，及时进行教学质量评价和质量跟踪。

根据学校和学院的相关制度和办法，学位授权点加强学位论文管理，建立了分流淘汰机制和论文发表制度，实行严格的中期考核和论文审核制度，畅通分流渠道，加大淘汰力度。同时，制定了《林业硕士学位论文类型、要求及评价指标（试行）》，学院

考核领导小组负责落实，结果由学院党政领导和专家组成的领导小组进行监督和复审。林业硕士从论文选题工作开始严格执行各项要求，鼓励和激励研究生灵活运用所学知识，创造性地提出问题、解决问题，有计划、有步骤地开展学位论文研究工作。

## 2. 学位论文

按照国家、省上和学校学位论文抽检办法及其评议结果处理办法，学院研究生学位论文在历次抽检中均为“合格”。

## 3. 学风教育

学校学院将学风建设作为人才培养的重要抓手，建有完备的学术道德及学术规范相关制度，制定了《甘肃农业大学研究生学术不端行为处理暂行办法》等规范学术、加强学风建设的制度文件。学院建立了党委牵头、行政负责、团队落实、全员参与、人人有责的学风建设管理体制，形成了党委主抓、行政配合、组织参与、全员融入的师生学术道德及学术规范培训与教育机制，将研究生的学风建设落实到日常管理、奖优评优等具体环节。

## 4. 就业发展

本学院成立以院长为组长的毕业生就业工作领导小组，形成全体教师“全员动员”参与毕业生就业工作的格局，将就业创业教育贯穿于人才培养全过程，形成连续不间断抓就业、促就业的良好氛围。学院通过党委会会议、党委理论学习中心组学习会专题研究就业工作，定期召开专题会议推动毕业生就业工作。在毕业生择业、就业高峰期，制作详尽的工作日程、指导手册和宣传制品，高效收集毕业生信息，及时发布用人单位资料和需求，供

用人单位和毕业生双向选择。学院也通过各类培训，提升毕业生的创新创业能力，在科研院所就业和升学深造的人数达 61 名。

## 二、工作特色与成效

鼓励教师在教学技能方面不断创新，提升教学水平。魏海霞获得第六届甘肃省高校青年教师教学技能竞赛校赛一等奖，陈国鹏获得校赛三等奖，韩蓉老师团队获得甘肃农业大学第二届教学创新大赛二等奖。继续引进高水平高层次人才，新进青年教师 4 人，其中 3 人具有博士学位。

针对导师队伍不足，近三年累计遴选校外内研究生导师 12 名，其中博士生导师 7 名，硕士生导师 5 名。通过整合学院现有资源，建立博、硕士生学习室 2 个，购买学术前沿的图书资料等，升级研究生学习硬件环境；通过学科建设经费支持博士生参加学术交流、资助课题研究等多种方式，保障博士生有优质的学习环境与发展空间，以提高博士生培养质量，实现既定的培养目标。

坚持以“立德树人”为根本，建立健全“三全育人”体系，始终秉持“乐山乐水、树木树人”的办学理念，涌现出一批先进典型。李广教授荣获 2022 年甘肃省教学名师，何静教授荣获 2022 年甘肃省青年教师成才奖；2019 级博士王海燕荣获“甘肃省三好学生”，2019 级硕士杨洁和赵安荣获“甘肃省优秀毕业生”。

将科研育人成效纳入教师评价考核范畴，鼓励教师将科学研究和人才培养相融合。利用“森林资源培育与保护省级实验教学示范中心”、“甘肃省枸杞无害化栽培工程研究中心”等教学科研

平台和 1 个国家级研究生联合培养基地，提升研究生培养质量。研究生全部参与国家级或省部级科研项目研究，2022 年在《Catena》、《Ecological Indicators》等国内外期刊发表学术论文百余篇。

在现有 20 余个科研实训基地基础上，与民勤县林业局展开人才培养基地建设洽谈，进一步提升研究生培养质量。疫情期间，通过举办“研在甘农”系列线上学术活动，有力地推动了疫情影响下的研究生学术交流。

设立了优秀生源奖学金、国家奖学金、学业奖学金、国家助学金和“三助”（助研、助管、助教）津贴等完善的研究生奖助体系，吸引优秀生源，提升研究生生源质量。2022 年博士生和学硕入学人数较前一年分别增长了 13% 和 32%。新增 2 个研究生学习室，为研究生日常学习提供便利。

围绕课堂教学、实习实践、开题论证、论文答辩等重点环节，建立了校、院、导师团队三级研究生教学质量督導體系，构建了全过程、全覆盖、全方位督導制度。督導组深入课堂、实习实践基地、Seminar 组会、论文答辩现场，检查了解教育教学情况，不定期召开学生座谈会倾听研究生对课程教学的评价以及培养环节的相关建议，并及时反馈评价结果。为了强化质量督導全流程管理的科学化，充分利用信息化手段研发了从培养方案、开题、中期考核、毕业和学位申请以及学术不端行为检测、盲审、校学位委员会投票表决等工作环节一体化的流程管理系统，实现了质量督導工作实时信息的无缝对接。为提高研究生从事科研工作的

积极性,学院 2022 年评选出 3 位博士研究生和 2 位硕士研究生申报“甘肃省优秀研究生‘创新之星’项目”。

### **三、学位点建设存在的问题**

1. 基地建设在地域上和专业方向上不均衡,制约了对学生专业实践的培养

2. 受疫情影响,研究生参加国内外学术会议情况较少。

### **四、改进措施**

1、加强研究生招生宣传,制定出台推免研究生生源奖学金政策,吸引优质生源,提高研究生生源质量。

2、积极拓展线上、线下学术交流,加强对外合作,鼓励导师组团队积极参与各类学术会议,加强研究生培养过程中的学术交流,拓宽国际视野。

3、制定出台学院博士招生的审核制细则,提高博士生招生质量。